



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งนี้ ไม่รวมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สายบริการ ในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้ง

(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและวิชาการ เหมาะสมกับตำแหน่งคณบดี

(๓) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีได้เต็มเวลา และสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙ ในขณะที่ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของคณะนั้น ๆ

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

อธิการบดีอาจจะแต่งตั้งรองคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดี

เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อน

ความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ผ่านการประเมินผลตามระเบียบหรือข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กำหนด ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุด ในกรณีเป็นพนักงานในสถาบัน

อุดมศึกษา

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๓ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบการครบวาระในการดำรงตำแหน่งคณบดีแต่ละคณะ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อตั้งคณะกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระคณบดีไม่น้อยกว่าสิบวัน

ในกรณีที่เหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำสองคนเป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารสองคนเป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียด เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสมัคร หรือเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๓) ดำเนินการจัดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยลงคะแนนหยั่งเสียงตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหากำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับ นับเปิดเผย

(๔) ดำเนินการนับคะแนนทันทีหลังจากหมดระยะเวลาลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดทำประกาศผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนร้อยละสิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงเรียงตามลำดับตัวอักษรให้ทราบทั่วกัน โดยไม่ต้องประกาศผลการนับคะแนน

(๕) ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับการยอมรับร้อยละสิบของผู้ที่มาลงคะแนน ให้ยกเลิกการสรรหา และให้ดำเนินการสรรหาใหม่

(๖) ในกรณีที่ผู้มีสิทธิหรือได้รับการเสนอชื่อคนเดียว จะต้องได้รับคะแนนเสียงในการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง หากได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการประชุม และนำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับการยอมรับครบร้อยละยี่สิบจากการหยั่งเสียงของผู้ที่มาลงคะแนน มาพิจารณาถ้อยแถลงด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ให้เหลือจำนวนไม่เกินสองคนเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง- จะต้องมีการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่ดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีกให้ดำเนินการสรรหาใหม่

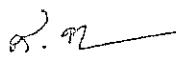
เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดทักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๘ ในกรณีคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ผู้ไปราชการหรือลาศึกษาต่อในวัน เวลาที่มีการประกาศตามข้อ ๑๕ อาจขอใช้สิทธิลงคะแนนล่วงหน้าต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(ศิริ ทิวะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕(๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้บุคคลทั่วไปและบุคลากรของมหาวิทยาลัย สมัคร หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนจากการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนน หรือผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงในกรณีที่มีผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา จะต้องมีการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือเป็นองค์ประชุม”

ข้อ ๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมให้นำผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองมาลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งเกินกว่าสองคนให้ลงคะแนนเสียงให้เหลือสองคน แล้วนำไปลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามวาระที่สอง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่หนึ่งคนเดียวแต่มีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่สองเกินกว่าหนึ่งคน ให้ลงคะแนนเสียงให้เหลือหนึ่งคนเพื่อนำไปลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามวาระที่สอง

ในกรณีที่การลงคะแนนเสียงตามวาระสามและวาระสี่ยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมคนหนึ่งไปดำเนินการตามวาระที่สอง

ในการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีครั้งหลังนี้ หากยังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดทักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายภิญโญ นิโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมนิยามในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย และวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้บุคคลทั่วไปและบุคลากรของมหาวิทยาลัย สมัคร หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ในกรณีของบัณฑิตวิทยาลัย ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนของหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ในขณะที่มีการเสนอชื่อ และ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ประเภทสนับสนุนวิชาการ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย”

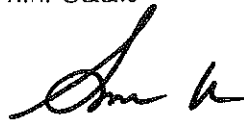
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๓) ดำเนินการจัดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยลงคะแนนหยั่งเสียงตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหากำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย

ในกรณีของบัณฑิตวิทยาลัย ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนหยั่งเสียงประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนของหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ในขณะที่มีการลงคะแนนหยั่งเสียง และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำ ประเภทสนับสนุนวิชาการ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายภิญโญ นีโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์